

# Verksamhetsplan 2024/2025

Kungliga Maskinsektionen, THS verksamhetsplan fastställs av sektionens möte för att ge organisationen ledning. Verksamhetsplanen för 2024/2025 har en ny struktur som lägger starkt fokus på att utveckla styrelseledamöternas roll, ekonomisk långsiktighet, inkludering av alla studenter samt kommunikation. Likt tidigare verksamhetsplaner finns även visioner om ett starkt studentinflytande, goda kontakter med näringslivet och utveckling av sektionens sociala, ekologiska samt ekonomiska hållbarhet.

## Syftet med verksamhetsplanen

Syftet med verksamhetsplanen är att möjliggöra långsiktighet och kontinuitet i organisationen. Den är en riktningsskiss och ett verktyg som tillsammans med andra styrdokument bygger verksamheten och skapar långsiktigt arbete.

Verksamhetsplanen ger Maskinsektionen direktiv om hur organisationen ska utvecklas. Visionerna behandlar strategisk förändring av den löpande verksamheten. De behandlar inte den löpande verksamheten eller normal utveckling av densamma (t.ex. "Maskinsektionen ska öka antalet studenter") och ger heller inte direktiv om hur de angivna målen ska uppnås och samverka med befintlig verksamhet. Verksamhetsplanen presenteras för alla förtroendevalda och har en kontinuerlig uppföljning under året av styrelsen. Det är styrelsens skyldighet att konkretisera och säkerställa att verksamhetsplanen verkställs.

## Verksamhetsplanens utformning

Verksamhetsplanen har utformats med förhoppningen att skapa en struktur som leder till bättre kontinuitet men även långsiktighet. Dokumentet är indelat i ett antal kapitel som förhoppningsvis kommer att hjälpa styrelsen göra det tydligt vem i styrelsen som är ansvarig för vilka punkter.

Verksamhetsplanen är uppdelad i fokusområden och återkommande mål. Fokusområdena är större frågor som sektionen kommer att gynnas mest av att de utvecklas ordentligt och väl. De återkommande visionerna är som namnet säger, återkommande och har funnits med i tidigare verksamhetsplan. Varje vision är indelad i en visionsbild och sedan en lista på mål som styrelsen ska säkerställa att sektionen jobbar med. Målen är anpassade utifrån vad som är helt klart och vad som ytterligare behöver göras.

## Fokus 2024/2025

### **Utveckla MLG och styrelseledamöters samarbete (Vice + ledamöter)**

De senaste årens styrelser har lagt arbete på att reda ut vad som är MLGs ansvarsområden och vad som är styrelsens ansvar. Detta har mynnat ut i en uppdelning av ledamöterna till att ha specifika ansvarsområden.

Syftet med fokusområdet är att vidareutveckla ledamöternas roller för att säkerställa att strategiska frågor hanteras av styrelsen och inte landar på övriga förtroendevalda.

### **Ekonomisk långsiktighet (Kassör)**

Sektionen behöver under 2024/2025 arbeta med ekonomisk långsiktighet och utreda hur det kan uppnås. Som en del av det ska de tidigare fonderingar sektionen har arbetat med undersökas och en långsiktigt dokumenterad plan inför budgetarbete våren 25 ska skapas.

Vilka dyra återkommande inköp har sektionen som bör planeras för? Sångböcker, bil, stolar, bord, mikrofoner etc

### **Inkludering av alla studenter (StudSA)**

Maskinsektionen jobbar mycket med inkludering av studenter i sektionen vilket börjar under mottagningen. Internationella studenter och OPEN-studenter får ingen mottagning till Maskinsektionen vilket försvårar integreringen i Maskinsektionens verksamhet. Det är viktigt att sektionen arbetar med frågan hur dessa studenter kan inkluderas så att alla sektionens medlemmar känner sig lika välkomna i både Smörjkammaren och på våra evenemang.

### **Kommunikation (NärA)**

De senaste åren har många förändringar kring sektionens kommunikationskanaler genomförts. Det senaste är att ansvaret för sektionens kommunikation har omfördelats till att bli uppdelat på två nya kommunikationsrelaterade nämnder. För att sektionens arbete ska kunna utvecklas är bra kommunikation nödvändigt både internt och externt. Sektionen behöver därför fokusera på att utveckla kommunikationsprocesser under 2024/2025.

## **Återkommande visioner**

Återkommande mål är de mål som Maskinsektionen strävar efter att uppnå regelbundet. Dessa mål är inte engångsföreteelser utan återspeglar kontinuerliga strävanden för att förbättra och bibehålla olika aspekter av verksamheten.

## **Allmänt**

Maskinsektionen bedriver en verksamhet baserad på THS värdegrund. Detta följs huvudsakligen genom att styrelsen är insatt i THS stadgar, reglemente samt policyer och ser till att dessa efterföljs. Sektionen ska sträva efter att sektionsmedlemmarna känner till och uppskattar THS verksamhet.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Se till att sektionen har tillvägagångssätt och policyer som följer de ovan nämnda dokumenten.
- Sektionen ska tillgängliggöra information om Maskinsektionens koppling till THS centralt samt arbeta för att förbättra förtroendet och anseendet för THS verksamhet.
- Sektionen ska aktivt arbeta för att tydliggöra värdet och vinsten av att vara THS-medlem.
- Förbättra sektionens relation till övriga THS-sektioner.

## Kommunikation

Maskinsektionens teknologer känner till och är delaktiga i sektionens verksamhet. Sektionsmedlemmarna hittar enkelt information om evenemang genom olika kanaler.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Utvärdera nya och befintliga kommunikationskanaler samt se till att officiella kommunikationskanaler är etablerade hos medlemmarna.
- Kontinuerlig rapportering om sektionens verksamheter i form av till exempel inlägg på M-sidan, sektionens TV-skärmar och via sociala medier.
- Öka förståelsen för sektionens syfte och process samt öka värdet av deltagandet. Detta görs i huvudsak genom att effektivisera och sprida information om mötet samt genom att göra det mer intressant.
- Styrelsen har ett transparent informationsflöde genom officiella kommunikationskanaler.

Maskinsektionen jobbar framåt med att förbättra sektionens inbördes samarbete. Framförallt inom sektionens ledningsgrupp men även mellan sektionens olika grupper.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Kontinuerligt följa upp MLG:s arbete under året.
- Öka nyttan med MLG-möten genom att tydliggöra syftet med mötena.
- Se till att sektionens verksamheter är informerade om varandras aktiviteter.

## Utbildning (StudSA)

Sektionens vision är att teknologer på Maskinsektionen vill påverka sin utbildning och vet hur de kan göra det. Sektionsmedlemmar har en hög medvetenhet om betydelsen av utbildningsbevakning och påverkansarbete.

Sektionen ska sträva efter att det finns utbildningsbevakning för samtliga maskinrelaterade utbildningar och kurser.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Kontinuerligt arbeta för att förbättra kandidatutbildningarna.
- Vidareutveckla studiebevakning för de masterprogram som är mappade till sektionen.
- Utredda hur valfria kurser och spår inom masterprogram kan studiebevakas via sektionen.

## Framtid (NärA)

Maskinsektionen erbjuder teknologer ett varierat utbud av kontakt med arbetslivet och är en attraktiv plats för företag att synas på. Vidare är Maskinsektionens näringslivsverksamhet en etablerad del av sektionens liv.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Skapa långsiktiga relationer med företag.
- Erbjuder event, utspridda över året, där teknologer kommer i kontakt med företag.
- Utvärdera möjliga sätt att bedriva alumniverksamhet.
- Utredda, skapa och upprätthålla rutiner för kostnad och tillvägagångssätt gällande annonsering för företag på M-sidan och i sociala medier.
- Arbeta för att fler medlemmar engagerar sig i Maskinsektionens näringslivsverksamhet.

## Hållbarhet

Maskinsektionen arbetar med social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Inom social hållbarhet arbetar sektionen med jämlikhet, mångfald och lika villkor för att främja studenters välbefinnande.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Arbeta strategiskt med styrdokument så att medlemmar motiveras till ett hållbart sektionsengagemang.
- Utvärdera och utveckla sektionens uppförandepolicy samt rutiner för incidenthantering.
- Informera om och kontinuerligt utvärdera sektionens JML-arbete.
- Uppmuntra till återanvändning och delning av resurser genom inventering och katalogisering.
- Förenkla för sektionens förtroendevalda att ta del av relevant information ur policyer.
- Verka för att fler medlemmar ges möjlighet att engagera sig i sektionens liv.

## Studiesocial vardag (StudSA)

Sektionens mottagning ska vara meningsfull och inspirerande för sektionens medlemmar samt nyantagna. Sektionens nyantagna får en lärarik och relationsbildande första tid på KTH.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Genomföra en mottagning där de nyantagna kan delta i så stor räckvidd som möjligt.
- De nya studenterna ges möjlighet att lära känna studiekamrater.
- Mottagningen är tillgänglig för alla studenter.

Internationella studenter är inkluderade på alla nivåer i sektionen.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Tillgängliggöra information om sektionen på engelska.
- Utredda möjligheter för internationella studenter att delta på sektionsaktiviteter.
- Främja event där internationella och nationella studenter möts.

Sektionslokalen möter teknologernas och verksamhetens dagliga behov och är välkomnande för alla studenter i Maskinsektionen.

**Sektionsstyrelsen ges i uppdrag att säkerställa att verksamheten under året arbetar med att:**

- Ge möjlighet för gemene sektionsmedlem att hålla lokalen i godtagbart skick.
- Förenkla rutiner genom att sätta upp instruktioner.
- Undersöka långsiktiga lösningar för användning av sektionslokalen.
- Organisera och märk upp förråd och städskrubb.

## Studiesocial fritid (FestA och AktA)

Maskinsektionen har ett mångfacetterat och levande studentliv med varierande aktiviteter

**Konkreta uppdrag:**

- Arrangera event med hög attraktionsfaktor.
- Uppmuntra till alkoholfria event inom sektionens verksamhet.
- Arbeta för att genomföra event där alla teknologer på sektionen är inbjudna.

## Alkoholservering (firmatecknare)

Maskinsektionen har en strukturerad och regelrätt alkoholhantering och servering.

**Konkreta uppdrag:**

- Anpassa sektionens hantering av alkohol för att förenkla egenkontroll mot alkohollagen.
- Upprätthålla och tillgängliggöra rutiner som förenklar alkoholhantering under fester och event.
- Informera berörda teknologer om det personliga ansvaret gällande hur alkohol ska hanteras i lokaler och event kopplade till sektionen.
- Implementera rutiner kring hur alkoholförrådet ska organiseras och användas.